

# Arbeidsplan for Rogaland SV 2022

Vedtatt av årsmøtet 12.-13. februar

Arbeidsplanen gjeld for heile Rogaland SV. Både lokallaga og fylkesstyret har ansvar for gjennomføring av planen.

Arbeidsplanen skisserer først nokre langsiktige mål for dei fire åra me no er inne i. Desse vart vedtatt på årsmøtet i 2020. Resten av planen er ei konkretisering av mål og tiltak i 2022.

Arbeidet for å førebu oss til eit best mogleg lokalval i 2023 skal gå hand i hand med å styrka lokallaga, få fleire aktive medlemmer og ei større breidde blant medlemmene og driva politikktutvikling. Grunntanken i alt politisk arbeid skal vera å skapa oppslutning om venstresida sine idear, og samtidig bygga dei politiske løysingane våre på "rogalandsk grunn": tilpassa dei utfordringane folk møter i kvardagen og i lokalsamfunna her i Rogaland.

Arbeidet i 2022 har slik eit langsiktig mål: Å flytta fram SVs posisjonar både politisk og organisatorisk, slik at me rustar oss til å møte dei store utfordringane i vår tid: Ulikheitskrisa, miljøkrisa og demokratikrisa.

## Overordna mål for Rogaland SV 2020-2024:

- SV skal vera eit folkeparti, med høg oppslutning i heile fylket, i både byar og i distrikta, blant både kvinner og menn, og i både arbeidarklassen og middelklassen.
- SV skal vera ein naturleg alliert for alle som engasjerer seg for sosial rettferd, miljø og folkestyre i lokalsamfunna sine.
- SV skal ha eit tett samarbeid med fagrørsla og interesseorganisasjonar, og ha mange faglege tillitsvalde som aktive medlemmer i partiet.
- Me skal ha lokallag i 20 av dei 23 kommunane i fylket, og eit studentlag ved UiS.
- Rogaland SV skal ha 1200 medlemmer i 2024.
- Me skal ha vidare framgang ved lokalvalet i 2023.
- SV skal stilla lister i 20 kommunar i 2023, og ha folkevalde i desse kommunane etter valet.

## Del 1. Politisk strategi

Me lever i ei brytningstid. Etter tiår der makt og ressursar har blitt flytta frå arbeid til kapital, og frå dei mange til dei få på toppen, ser me no ein aukande misnøye med både dei aukande forskjellane, klima- og naturkrisa og innsnevinga av demokratiet. Den raudgrøne sigeren i stortingsvalet 2021 var eit uttrykk for dette. SVs posisjon som raudgrøn opposisjonsparti skal brukast til både å oppnå konkrete forbetringar i folk sin kvardag, og samtidig utfordra marknadsmakta med systemoverskridande løysingar. Me vil vera i dialog med innbyggjarar og organisasjonar i fylket, slik at me både forstår meir og kan få meir gjennomslag. Me skal vera tett på lokalsamfunna og samtidig sjå dei store samanhengane.

## Mål

- Vidareutvikla SVs politikk og få høgare truverd blant folk i fylket på omstillinga til ein grøn og rettferdig økonomi.
- Ha sterkare band til organisasjonar og miljø som står oss nær, med særleg vekt på fagrørsla og miljørørsla.

## Tiltak

- Oppfordra medlemmer til å senda inn forslag og vera aktivt med i prosessane om nye program til lokalvalet i 2023.
- Vera tydeleg til stades i folkelege mobiliseringar og engasjement i lokalsamfunn over heile fylket.
- Styrka og vidareutvikla samarbeidet med fagrørsla, miljørørsla, Nei til EU, fredsrørsla og andre organisasjonar som står oss nær. Laga samarbeidsavtalar og/eller delta på kvarandre sine møter.
- Offensivt spreia SV sin analyse og standpunkt i energipolitikken.
- Bruka kvinnedagen 8. mars, arbeiderdagen 1. mai, verdens miljødag 5. juni, dagen for atomvåpenforbud 26. september og dagen for personer med nedsatt funksjonsevne 3. desember til å markera SVs politikk på dei aktuelle områda.
- Bruka tradisjonelle medium og sosiale medium målretta for å nå ut til medlemmer og potensielle veljarar. Heva kvaliteten på det som blir lagt ut på sosiale medium, med større del eigenproduserte saker med eit tydeleg politisk budskap.
- Ha gode politiske diskusjonar på representantskapsmøta og gjera fleire politiske vedtak der.

## Del 2. Organisatorisk strategi

Rogaland SV skal stå sterkare ved utgangen av året enn ved starten. Fylkesstyret og representantskapet skal i løpet av året konkretisera og følgja opp måla og tiltaka i denne planen. Strategien har som grunnprinsipp at alt arbeid er lokalt og må vera lokalt tilpassa, og skal leggja til rette for at medlemmer og lokallag kan utveksla idear og erfaringar med kvarandre.

## Mål

- 1125 medlemmer ved årsslutt, det vil seia ein netto vekst på 89 medlemmer.
- Verva minst 115 nye medlemmer i løpet av året.
- Sterkare lokallag, som er synlege politiske aktørar i lokalsamfunna, og med godt fungerande styre.
- Lokallag i 18 kommunar (eitt meir enn i dag) og eit studentlag ved UiS.
- Fleire aktive medlemmer som kjenner og er stolte ambassadørar for SV i lokalsamfunna sine, og som veit korleis dei kan engasjera seg i partiet.
- Større mangfald i bakgrunn blant medlemmene, for eksempel med minoritetsbakgrunn og nedsett funksjonsevne. Fleire fagleg tillitsvalde og fleire studentar som medlemmer.
- Sterkare kontakt mellom fylkesstyret og lokallaga, mellom lokallaga og mellom dei folkevalde i kommunar og på fylkestinget.

- Sterkare økonomi i fylkeslaget.
- Gjennomføre en arbeidsprogramprosess.
- Gjennomføre nominasjon til fylkestingsvalet.

## Tiltak

- Bruka alle representantskapsmøta til å diskutera og planlegga organisasjonsbygginga.
- Tilby medlemmene politisk og organisatorisk skulering i lokallaga, med støtte frå fylkeslaget.
- Ringa alle nye medlemmer og ønska dei velkomen til SV. Lokallaga har hovudansvaret for medlemsoppfølginga, med støtte frå fylkeslaget.
- Jobba systematisk med å inkludera (nye) medlemmer og gjera terskelen for å engasjera seg i SV lågare. I dette arbeidet må me mellom anna sjå kritisk på eigen kultur og språkbruk som kan halda potensielle (aktive) medlemmer på avstand.
- Gjennomføre ein vervekampanje.
- Ha ein eigen vervekampanje retta mot fagleg tillitsvalde.
- Ringa alle medlemmer som ikkje har betalt kontingenten i oktober/november.
- Ha lokallagskontaktar i fylkesstyret som har ansvar for jamleg kontakt med lokallaga.
- Arrangera ein lokallagskonferanse for styremedlemmer i lokallaga i løpet av våren.
- Tilby et dialogmøte mellom kvart lokallagsstyre og fylkesstyret.
- Starta to nye lokallag: Eitt kommunelag og eit studentlag ved UiS.
- Arrangera ei folkevaldsamling for alle folkevalde i oktober.
- Legga til rette for meir samarbeid mellom folkevalde på lokalt, fylkesnivå og nasjonalt, med jamlege folkevald samtaler.
- Legga til rette for samarbeid og erfaringsutveksling mellom dei folkevalde, mellom anna gjennom ei eiga gruppe på Facebook. Alle «nye» gruppeleiarar skal kunna ha ein fadder som er ein erfaren folkevald.
- Arrangera digitale og fysiske medlemsmøte.
- Få fleire medlemmer til å bli faste givarar til Rogaland SV.
- Samarbeida med SU.
- Gjennomføre en god arbeidsprogramprosess fram mot fylkestingsvalget.
- Gjennomføre ein ryddig og inkluderande nominasjonsprosess til fylkestingsvalet.
- Arrangera nominasjonsmøte i kombinasjon med haustkonferanse.

## Vedlegg 1: Arrangementsoversikt 2022/23

19. mars	Representantskapsmøte (Landsstyremøte 26. - 27. mars)
23. -24. april	Lokallagskonferanse
7. april	Folkevaldsamtale
5. mai	Folkevaldsamtale
14. mai	Representantskapsmøte (Landsstyremøte 20. - 21. mai)
9. juni	Folkevaldsamtale

8. september	Folkevaldsamtale
17. september	Representantskapsmøte (Landsstyremøte 24. - 25. september)
6. oktober	Folkevaldsamtale
22. - 23. oktober	Haustkonferanse og nominasjonsmøte
10. november	Folkevaldsamtale
19. november	Representantskapsmøte (Landsstyremøte 25. - 26. november)
5. januar	Folkevaldsamtale
7. januar	Representantskapsmøte (Landsstyremøte 14. -15. januar)
18. - 19. februar	Fylkesårsmøte
2. mars	Folkevaldsamtale
17. - 19. mars	Landsmøte

Fylkesstyret eller representantskapet vedtar den endelege datoplanen, så det kan bli endringar.

## Vedlegg 2: Korleis få 89 nye medlemmer i Rogaland SV i 2022?

Lokallag	Medlemmer 31.12.21	% av medlemmene	Nye medlemmer i 2022
Eigersund	41	4%	4
Gjesdal	28	3%	3
Haugesund	97	9%	8
Hjelmeland	12	1%	1
Hå	23	2%	2
Karmøy	60	6%	5
Klepp	28	3%	3
Randaberg	18	2%	2
Sandnes	135	13%	12

Sauda	<b>21</b>	2%	2
Sola	<b>31</b>	3%	3
Stavanger	<b>358</b>	35%	31
Strand	<b>25</b>	2%	2
Suldal	<b>28</b>	3%	3
Time	<b>74</b>	7%	6
Tysvær	<b>32</b>	3%	3
Vindafjord	<b>22</b>	2%	2
Rogaland (direkte)	<b>3</b>	0%	0
<b>Fylket</b>	<b>1036</b>	<b>100%</b>	<b>92*</b>

\* Talet gjekk ikkje heilt opp pga. avrundingar.

89 nye medlemmer (nettotal, der utmeldingar er trekt frå) er ein auke på 9%.

Me har 58 medlemmer som betalte sist i 2020, og som derfor vil gå tapt ved neste årsskifte om dei ikkje betaler.

For å nå målet om netto vekst på 89 medlemmer, må me overslagsvis verva 115 nye medlemmer. Får me få av dei 58 til å betala kontingenten i løpet av året, må me ha endå fleire nye medlemmer.