

Sak 10 Nominasjon

Forslag fra fylkestyret

Selve forslaget til vedtak i denne saken er framdriftsplanen for nominasjonsprosessen. I tillegg inviterer vi årsmøtet til å diskutere resten av innholdet i notatet. Nominasjonskomiteen velges under sak om valg (sak 11).

Landsstyrets vedtak om nominasjonsprosessene

- Landsstyret oppfordrer lokal- og fylkeslagene til å jobbe systematisk med å nominere flere personer med bakgrunn fra fagbevegelsen høyt på lista ved lokal- og fylkestingsvalget 2027.
- Alle fylkeslag skal vedta prosess for og datoplan for nominasjonsarbeidet på fylkesårsmøtene 2026 og landsstyret oppfordrer partiets lokallag til å legge opp til prosesser hvor frister og mulighet for innspill er godt kommunisert til lokallagets medlemmer.
- Landsstyret oppfordrer partiets nominasjonskomiteer til å bruke notater om forventninger til kandidatene i nominasjonsarbeidet.
- Landsstyret oppfordrer nominasjonskomiteene til å delta på partiets skolering for nominasjonskomiteer.

I tillegg til rammene for nominasjonsprosesser ønsker landsstyret å peke på noen punkter vi mener det er viktige å ta hensyn til:

- Alle medlemmene og lokallagene må få beskjed om hvordan nominasjonsprosessen er lagt opp, og hvordan de kan gå fram for å vise interesse for å stille til valg eller foreslå kandidater.
- Det skal ikke gå automatikk i renominasjon, men alle kandidater som har representert SV bør snakkes med. Alle de som sto på liste ved sist valg bør kontaktes.
- SV har fått mange nye medlemmer siden sist lokalvalg. Her vil det være mange ressurser, men som ikke nødvendigvis hverken kjenner til hvordan nominasjonsprosesser fungerer eller hvilke oppgaver og forventinger som ligger i rollen som folkevalgt. Legg en plan for hvordan disse medlemmene både involveres i medlemsdemokratiet, men også har mulighetene til å stille spørsmål om hva det innebærer å stille på liste.
- Fagforeninger og allierte organisasjoner kan kontaktes. De vil ofte kjenne til engasjerte personer som sympatiserer med SV.
- Sosialistisk Ungdom bør kontaktes for å kartlegge aktuelle unge kandidater.
- Nominasjonskomiteen skal undersøke med lokallagsstyret/fylkestyret om partiskatt er betalt av sittende folkevalgte i tråd med vedtektene.
- Jfr. partiets etiske retningslinjer har lokallag- og fylkesledere ansvaret for å informere leder for aktuelle nominasjonskomiteer om hendelser hvor partienes retningslinjer er brutt. Leder for nominasjonskomiteen bør sjekke dette med lokallagsleder når de har konkrete navn på blokka som har sagt ja til å stille på listene.
- Landsstyret oppfordrer lokal- og fylkeslagene til å jobbe systematisk med å nominere flere personer med bakgrunn fra fagbevegelsen høyt på lista ved lokal- og fylkestingsvalget 2027.

Nominasjonsprosessen i Rogaland SV

Årsmøtet velger nominasjonskomité i sak 11 Valg. Årsmøtet diskuterer dato for nominasjonsmøtet i sak 7 Arbeidsplan. Foreslått tidspunkt er 24.-25. oktober.

Vedtektene regulerer hovedtrekkene i nominasjonsprosessen slik:

§ 9 Nominasjon

Fylkesårsmøtet velger nominasjonskomité. Fylkesstyret legger fram forslag for representantskapet etter en vedtatt rulleringsplan. Representantskapet innstiller til årsmøtet.

§ 9.1

Nominasjonskomiteen skal invitere lokallag og medlemmer til å komme med forslag til kandidater. Nominasjonskomiteen skal sende et første forslag til nominasjonsliste på høring til lokallaga. Også enkeltmedlemmer kan delta i høringen.

Nominasjonskomiteens innstilling sendes ut seinest 30 dager før nominasjonsmøtet.

Ansatt sekretær er sekretær for komiteen.

§ 9.2

Nominasjonsmøtets sammensetning er identisk med fylkesårsmøtet, jf. § 2.1.

Kva betyr det å stå på lista for Rogaland SV ved fylkestingsvalet 2027?

Du må ønska å gjera ein forskjell.

Du er klar for å visa offentleg at du støttar og vil jobba for SVs politikk, slik denne kjem til uttrykk i Rogaland SVs arbeidsprogram, landsmøtevedtak og i Rogaland SV sine andre vedtak.

Du har tid og moglegheit til å bidra i partiets valkamp, særleg i perioden 1. august – 13. september 2027.

Forventningar til Rogaland SV sine fylkestingskandidatar

1. kandidat

- Setta seg inn i partiet sine hovudsaker nasjonalt og i fylket
- I samarbeid med fylkeslaget laga ein plan for valkampen
- Delta i partiets skuleringsprogram for toppkandidatar, og på fylkeslaget sine skuleringsopplegg
- Setta seg inn i korleis arbeidet på fylkestinget føregår
- Vera førebudd på at valkamp krev mykje tid frå nominasjonen og fram til valet
- Ha lesarbrev eller redaksjonelle oppslag jamleg
- Vera aktiv på sosiale medium

- Besøka flest mogleg kommunar i løpet av valkampen
- Innleia på ulike SV-arrangement i løpet av den intensive valkampen, i tråd med fylkeslaget sine valkampplanar
- Delta i ulike debattar og møte i løpet av valkampen

2. -4. kandidat

- Setta seg inn i partiet sine hovudsaker nasjonalt og i fylket
- Delta i planlegginga av valkampen
- Delta i partiets skuleringsprogram for toppkandidatar, og på fylkeslaget sine skuleringsopplegg
- Setta seg inn i korleis arbeidet på fylkestinget føregår
- Ha lesarbrev eller redaksjonelle oppslag kvar veke i den intensive valkampen
- Vera aktiv på sosiale medium
- Besøka flest mogleg kommunar i løpet av valkampen
- Innleia på ulike SV-arrangement i løpet av den intensive valkampen, i tråd med fylkeslaget sine valkampplanar
- Delta i ulike debattar og møte i løpet av valkampen

5. -10. kandidat

- Delta på fylkeslaget sine valkamparrangement og skuleringsopplegg
- Delta med lesarbrev eller redaksjonelle oppslag
- Følga opp nærmare definerte lokallag i valkampen
- Besøka minst tre kommunar i løpet av valkampen
- Dela 3-5 saker på sosiale medium kvar veke i den intensive valkampen

11. -20. kandidat

- Senda inn minst eitt lesarbrev til ei avis i perioden frå mars til september
- Besøka minst to kommunar i løpet av valkampen
- Dela 1-3 saker på sosiale medium kvar veke i den intensive valkampen

Forslag til vedtak:

Framdriftsplan for nominasjonsprosessen

Februar/mars: Nominasjonskomitéen holder oppstartsmøte og diskuterer plan for videre arbeid.

Mars: Representantskapet vedtar endelig framdriftsplan med datoer.

Juni: Frist for forslag til kandidater.

August: Intervjuer av potensielle kandidater.

August: Første listeforslag sendes ut på høring.

September: Endelig innstilling sendes ut.

Oktober: Nominasjonsmøte.